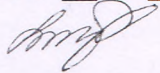


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ МУКР

Согласовано

Метод.совет ПК МУКР

Протокол № 1 от 10.09.21



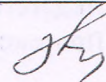
У.А.Исаева

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ И
ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ
ПК МУКР

Рассмотрено

Пед.совет ПК МУКР

Пр № 2 от 05.11.21г.



Бишкек 2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном поощрении работников Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Политехнического колледжа МУКР

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Политехнического колледжа МУКР (далее – Колледж) в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров;
- 1.2. Размеры вышеперечисленных премий устанавливаются приказом директора колледжа в соответствии с приложением № 3.1. к настоящему положению.
- 1.3. Премии выплачиваются за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда (далее ФОТ) и максимальным размером не ограничиваются.

2. Критерии оценки труда работников

При определении размера премий и других видов материального поощрения работников Колледжа используются критерии оценки их труда, приведённые в приложении № 3.1 к настоящему положению.

3. Премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий

- 3.1. Премирование работников Колледжа производится по итогам работы с января по июнь, с сентября по декабрь;
- 3.2. Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учёбу, выходом на пенсию, призывом на срочную службу в Вооружённые силы, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время;
- 3.3. Премирование директора Колледжа производится приказом МО и Н КР по предложению органов самоуправления или экспертно-аналитической группы колледжа, сформированной в соответствии с положением.

4. Заключительные положения

4.1. Премии могут дополнительно выплачиваться за счёт:

- - экономии фонда оплаты труда за прошедший период времени;
- - собственных средств Колледжа, в соответствии со сметой, утверждённой в установленном порядке
- - иных поступлений в соответствии с Уставом ПК МУКР.

4.2. Приказы о премировании в обязательном порядке должны содержать указание на источник финансирования;

4.3. Премии выплачиваются одновременно с выдачей заработной платы;

4.4. Запись о премировании заносится в трудовую книжку работника;

5. Лишение премии.

5.1. Основаниями для лишения премии на 100 % являются:

- грубое нарушение трудовой дисциплины (подтверждённое документально);
- грубое нарушение производственной дисциплины (подтверждённое документально).

Член объединённой профсоюзной
Организации МУКР



Олжобаева З.Т

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ И
ПРИМЕРЕНИИ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ
ЦК МУКР

Согласовано и
подписано
[Signature]

1. Профсоюзная организация
2. Муниципальное предприятие
3. Совет работников

В 4-х экземплярах
направить: 1-му экземпляру - директору
2-му - главному бухгалтеру
3-му - в бухгалтерию
4-му - в архив

С 10.01.2016